

浅谈湖北能源责任文化的清江特色

詹 钧（水电公司）

2009 年岁末，一本叫做《湖北能源企业文化手册》的小册子出现在集团公司每一名员工的手中，集团公司以责任文化为主体的企业文化迅速宣贯开来。

作为集团公司企业文化的重要组成部分，清江公司企业文化模式因为其鲜明的行业特性和社会影响性在集团公司中占有极重要的地位，因而极具代表性；其实质与集团公司“责任文化”主体是殊途同归，是“母与子”、“特性与共性”、“企业内部一体化”的关系，本质上没有什么不同，只是体现形式与强调方式不同而已。集团公司背负的是 6 千万湖北人民的清洁能源需求，综合开发是其使命；而清江公司承载的是清江流域历史文明与现代文明的一脉相承，流域特色、水乳交融是其行业特性。

工程建设时期，清江公司铸就了“敢为人先，团结协作，勇于奉献，艰苦奋斗”的“清江精神”，面临新的形势清江公司于 2009 春提出重塑“上下一心、协同合作的团队精神，与时俱进、自强不息的进取精神，忠于职守、精益求精的敬业精神，心怀感恩、淡薄名利的奉献精神”的清江四种精神。现在清江公司宣贯“立责于心，履责于行”的企业精神不仅在集团公司内外有现实意义，而且在过去或在将来都有其影响价值，只不过是针对的对象和应用的载体不同而已。

对于集团公司“责任文化”主体，我们既需要明白“为什么”，又需要知道“是什么”，更需要会“怎么做”。我们要发扬清江公司的优良传统，用清江精神和清江行业特色典范力促集团公司企业文化的先进性和落地生根。

一、责无旁贷地维护好清江品牌，让清江行业特色花开更艳

二十余年来，清江公司在社会周边地区逐渐形成一定的影响力，有了一定的清江品牌效应。在清江品牌的原产地——清江公司，有责任、有义务让这种效应在集团公司开花、结果。

从 1987 年至今，清江公司创业历程中所积淀的行业文明底蕴，清江公司浓郁特色的物质文明、精神文明建设成就带动了周边社会的发展。“清江山水”物业小区、“清江富林花园”物业小区、“清江大厦”等一批社会知名品牌的推出，对集团公司的房地产开发产业、旅游观光产业取得了很好的引领作用。这种流域文明成果能够为集团公司企业文化的发展锦上添花。

面对各种荣誉，广大清江公司员工不骄不馁，极力维护现有的优良清江品牌，积极开创更优质的水电经营管理品牌。清江公司的二级单位检修公司多次给集团公司所属的小水电厂进行技术培训和技術支援，并走出清江，远赴贵州光照电厂等域外电厂进行对外检修作业。清江公司的二级单位工程管理咨询公司对外拓展业务，为集团公司的全面发展提供强力支持。

二、全心全责地打好防汛战斗，让清江责任永放光芒

湖北省是一个水情大省，每年的防汛任务很重，需要各行各业进行协同作战才行。要搞好清江流域的防汛工作，确保长江荆江大堤的安全，作为三座大型水电站的管理单位清江公司，必须怀有百倍的企业责任感和社会责任感才能堪此大任！

清江公司积极响应国家防总和省防指的号召，每年汛期调动全公司所有力量支持国家和社会的防汛战斗。特别是1998年在抵御百年一遇的长江特大洪水的防汛战斗中，清江公司上下与清江流域广大人民群众一道克尽所难，并付出巨大的牺牲，为国家的稳定、为社会的文明建设构筑起一道牢不可摧的水上长城。

通过防汛战斗，我们的员工百炼成钢；通过防汛战斗，我们的企业名满天下；通过防汛战斗，集团公司的企业文化璀璨夺目。

三、做好百企反哺工作，让清江效应力促社会经济更好发展

为响应湖北省干部到地方挂职锻炼的号召，并根据集团公司的统一安排，清江公司分批组织优秀干部到地方挂职，以支持地方经济的发展。通过这种干部交流工作，很好地协调了企业与社会的文明共创活动，完善了集团公司与湖北省的同步发展。

根据国家的“村村通自来水”要求，清江公司的高坝洲水电站自备水厂为宜都市地方的乡村、隔河岩水电站为长阳县城供应廉价的优质自来水。此种举措有效支援了区域经济的协调发展，并促进了企业与社会的流域文明。

四、维护好集团公司人的文明形象，让“清江精神”升华

培育高尚的企业价值观，化厚重的清江公司人文基础为集团公司企业文化动力，是全体清江公司员工奋斗的目标，是“清江精神”的升华要求。

最近，清江公司获国资委“安全生产先进单位”称号、清江公司荣获能源集团创建“四好”领导班子先进集体称号、隔河岩电厂获省国资委文明单位荣誉称号、高坝洲电厂荣获湖

北省总工会“五一”劳动奖状、清江水布垭水电站获中国土木工程詹天佑奖等等一系列的双文明建设成果，既维护了集团公司人的文明形象，又充分展示了“清江精神”的社会风采。

根据集团公司“导师带徒”活动要求，并结合实际需要，清江公司正着力培养有优良特点、有上进心的新一代清江公司创业生力军。在清江公司这个大家庭中，无论是领导还是群众，无论是正式职工还是外聘员工，都要充分发扬清江公司的优良传统，做到人能我长、人长我专。只有通过员工综合素质的不断提升，才能让“清江精神”在与时俱进中升华。

我们要把握住时代赋予的发展机遇，以成熟并不断创新的清江特色，在集团公司内部和外部开展丰富多彩的学习、交流活动，不断增强清江公司员工对集团公司的企业向心力；以不断进取的精神风貌，争做“说话负责任、行为负责任、思想（大局观）负责任”，“对单位负责、对家庭负责、对社会负责”的文明湖北能源人。

（本文获“立责于心，履责于行”征文三等奖）